



Leading Academic

Jouw groei is onze missie



Effectief Leidinggeven aan professionals

Leiderschapsprogramma voor wetenschappers en artsen

groep 5 - 2026 - 2027

Jij in de lead als leider



Als bevlogen professional ga je voor de inhoud. En omdat je goed bent in wat je doet, ben je nu verantwoordelijk voor je eigen programma, project of team. Deze leergang geeft je concrete inzichten en praktische tools om deze leiderschapsrol op een effectieve manier vorm te geven.

Deze leergang is voor artsen GAIA geaccrediteerd met 30 PE punten, categorie Algemene Scholing.

concrete
inzichten
praktische tools

Het programma in een notendop

Tijdens deze leergang ga je concreet aan de slag met vragen rondom leiderschap, invloed uitoefenen, strategisch en tactisch handelen. Je krijgt in twee trainingsmodules van twee dagen verschillende (management)concepten aangereikt die je in jouw dagelijkse praktijk direct kan toepassen. Korte presentaties worden afgewisseld met intensief oefenen. Na iedere module is er een verwerkingsopdracht die je bespreekt in twee intervisiebijeenkomsten.

Welke vragen staan centraal?

De leergang is gebouwd rondom vragen die jij in de praktijk bij de invulling van jouw rol tegenkomt:

- Hoe kan ik (project)medewerkers of collega's het beste aansturen?
- Hoe spreek ik hen constructief aan op hun verantwoordelijkheid?
- Wat is mijn stijl, hoe kan ik daarin mijn effectiviteit vergroten?
- Hoe kan ik mijn invloed versterken in commissies, besturen en andere belangrijke bijeenkomsten?
- Hoe creëer ik draagvlak in (inter)nationale netwerken?
- Hoe ga ik om met lastige situaties waarin belangentegenstellingen spelen?

Na dit programma:

- Meer vertrouwen in jouw eigen leiderschapsstijl.
- Betere vaardigheden om lastige gesprekken te voeren.
- Concrete handvatten om medewerkers in ontwikkeling te zetten.
- Tools om je invloed kan versterken in netwerken, commissies en besturen.

En je hebt ook deze competenties verbeterd:

- Tactisch en strategisch handelen in een omgeving met verschillende belangen.
- Draagvlak vergroten voor jouw plannen.
- Je ideeën omzetten in concrete (management)acties.

jouw
eigen leiderschapsstijl

“

“Zeer goede aansluiting op mijn werksituatie!”

Werken met kleine leerkernen

Er wordt gewerkt met groepen tot maximaal 8 deelnemers. Belangrijk is de onderlinge herkenbaarheid van de werksituatie. Juist het leren van en met anderen werkt bijzonder stimulerend, niet in de laatste plaats vanuit een besef dat ook anderen voor soms lastige managementvraagstukken staan.

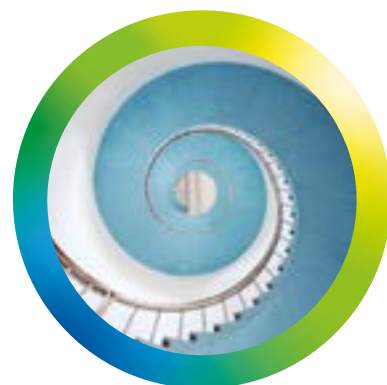
Door de gehele leergang staat jouw dagelijkse praktijk centraal, zodat je het geleerde direct en nuttig kan toepassen. Theoretische concepten worden aangeboden als hulpmiddel om eigen praktijk en handelswijze te beoordelen.

Programma-opzet en tijdsinvestering

De leergang bestaat uit 2 thematische trainingsmodules van ieder 2 dagen: Na iedere trainingsmodule is er een intervisiebijeenkomst van 1 dagdeel. Vooraf is er een telefonische intake waarin jouw werksituatie centraal staat. Daarna wordt door ons de GAIA accreditatie geregeld.

Intake

Tijdens de telefonische intake staat jouw werksituatie centraal. Er wordt ingegaan op de leiderschapsrol, die je vervult, en de vraagstukken die daarbij spelen.



Trainingsmodule 1 'Intern invloed uitoefenen'

Bij dit thema staat jouw rol binnen de eigen afdeling centraal. Je maakt kennis met meerdere stijlen van beïnvloeden, waarmee je ook oefent en jouw stijl ontdekt. Ook krijg je inzicht in de wijze waarop jij jouw stijl kunt afstemmen op de doelen die je wilt bereiken.

“

stimulerend

“Ik ging met wat scepsis naar de leergang (twee volle dagen 'beïnvloeding'), maar die werd grondig weggenomen.”

Trainingsmodule 2 'Extern invloed uitoefenen'

Dit thema draait om jouw rol in de externe omgeving zoals het ziekenhuis, de universiteit, UMC of jouw (inter)nationale netwerk. Je leert hoe je veranderingsprocessen kunt begeleiden en hoe je bij belangentegenstellingen kunt handelen. Ook verdiep je jouw tactisch en politiek inzicht

Iedere trainingsmodule bestaat uit 2 opeenvolgende dagen die starten om 9.15 uur en uiterlijk om 17.00 worden afgerond.

Intervisie

Na iedere trainingsmodule is er een intervisie gepland. Tijdens deze bijeenkomst bespreken we de verwerkingsopdracht die je na de trainingsmodule hebt ontvangen. Ook gaan we op een systematische manier dieper in casuïstiek. De intervisiebijeenkomsten zijn van 9.15-12.15 uur.



stroom
versnelling

"Het kostte me weinig moeite om de modules van de leergang te vertalen naar concrete voorbeelden uit mijn huidige werksituatie."

Begeleiding

Margreet van Rixtel

De leergang wordt begeleid door [Margreet van Rixtel](#) (1963). Zij is in haar werk vooral gericht op de rolverandering van professional naar leider van professionals. Dit doet zij door coaching, training en advisering. Zij is vooral werkzaam in professionele organisaties zoals universiteiten, gezondheidszorginstellingen en stafafdelingen van grote organisaties. Vaak wordt zij veel gevraagd in situaties waarbij er grote belangt tegenstellingen spelen. Zij heeft verschillende jaren gewerkt in ziekenhuizen als directieadviseur en in 1991 is zij als organisatieadviseur bij Looten de Sonnaville bv (thans GITP) in dienst getreden. Sinds 1997 werkt zij als extern adviseur. Zij is de oprichter van Leading Academic. Zij studeerde Gezondheidswetenschappen, Beleid en Beheer aan de Universiteit Maastricht.



Praktische informatie op een rij

- De groepsomvang is 6 tot 8 deelnemers. Deze leergang is vooral gericht op artsen en wetenschapper die in de medische of academische context werken.
- De groep wordt begeleid door 1 vaste coach.
- De duur van het programma is 6 tot 8 maanden.
- De trainingsmodules en intervisiebijeenkomsten worden gegeven in onze eigen locatie: Boterstraat 24 in Utrecht [klik hier voor de route](#).
- De kosten voor dit programma bedragen € 2.997,-, btw vrijgesteld en all-in. Wanneer je je inschrijft voor 15 september 2026 ontvang je een vroegboekorting van € 300,-. Er worden geen extra bureau- of locatiekosten berekend.
- Leden van de VNVA hebben recht op 10% korting.
- Voor praktische vragen kun je mailen naar contact@leadingacademic.nl
- Voor (gratis) advies of inhoudelijke vragen kan je contact opnemen met Margreet van Rixtel, 06 - 20 48 95 34.

“rolverandering

“Kennis van Margreet is uitstekend, bekend met het reilen en zeilen van een UMC en universiteit en de verschillende disciplines in deze complexe organisatie.”

De leergang Effectief Leidinggeven 2026-2027 groep 5, is op de volgende dagen gepland:

Trainingsmodule 1

Maandag 30 november 2026 van 09.15-17.00 uur

Dinsdag 1 december 2026 van 09.15-17.00 uur

Intervisie 1

Donderdag 14 januari 2027 van 9.15-12.15 uur

Trainingsmodule 2

Dinsdag 23 maart 2027 van 09.15-17.00 uur

Woensdag 24 maart 2027 van 09.15-17.00 uur

Intervisie 2

Donderdag 13 mei 2027 van 9.15-12.15 uur



Aanmelden

Je kunt je aanmelden door te mailen naar contact@leadingacademic.nl.

Je ontvangt dan een aanmeldformulier en de leveringsvoorwaarden.

Je kunt ook via het mailadres een optie nemen op dit programma. Hiermee reserveer je voor een bepaalde tijd een plaats in dit programma. Zo ben je zeker van deelname, mocht je niet direct kunnen beslissen.

subtiele
effectieve

“

“Ik was zeer onder de indruk van de subtiële en effectieve wijze waarop Margreet de deelnemers inzichten gaf en anders deed handelen.”





Leading Academic

Jouw groei is onze missie

Leading Academic staat voor:

- ▶ Oprechte interesse
- ▶ Warm confronteren
- ▶ Toekomstgericht

Wij nemen jou zoals je bent met je eigen unieke (levens)ervaring en achtergrond. We leggen geen concepten op. Door reflectie en confrontatie creëer je zelf de beweging.

We zijn ervan overtuigd dat als je werkt vanuit intrinsieke drijfveren en zelf de regie neemt, je beter in balans bent en vitaal kan blijven leven.

Naast dit programma verzorgen wij ook:

- ▶ [Incompany & Advies](#)
- ▶ [Andere programma's met open inschrijving](#), ook voor gemengde groepen
- ▶ [Workshops](#)
- ▶ [Coaching](#)
- ▶ [Engelstalige programma's](#)